禁止复印

# 企业社会责任(CSR)行为准则

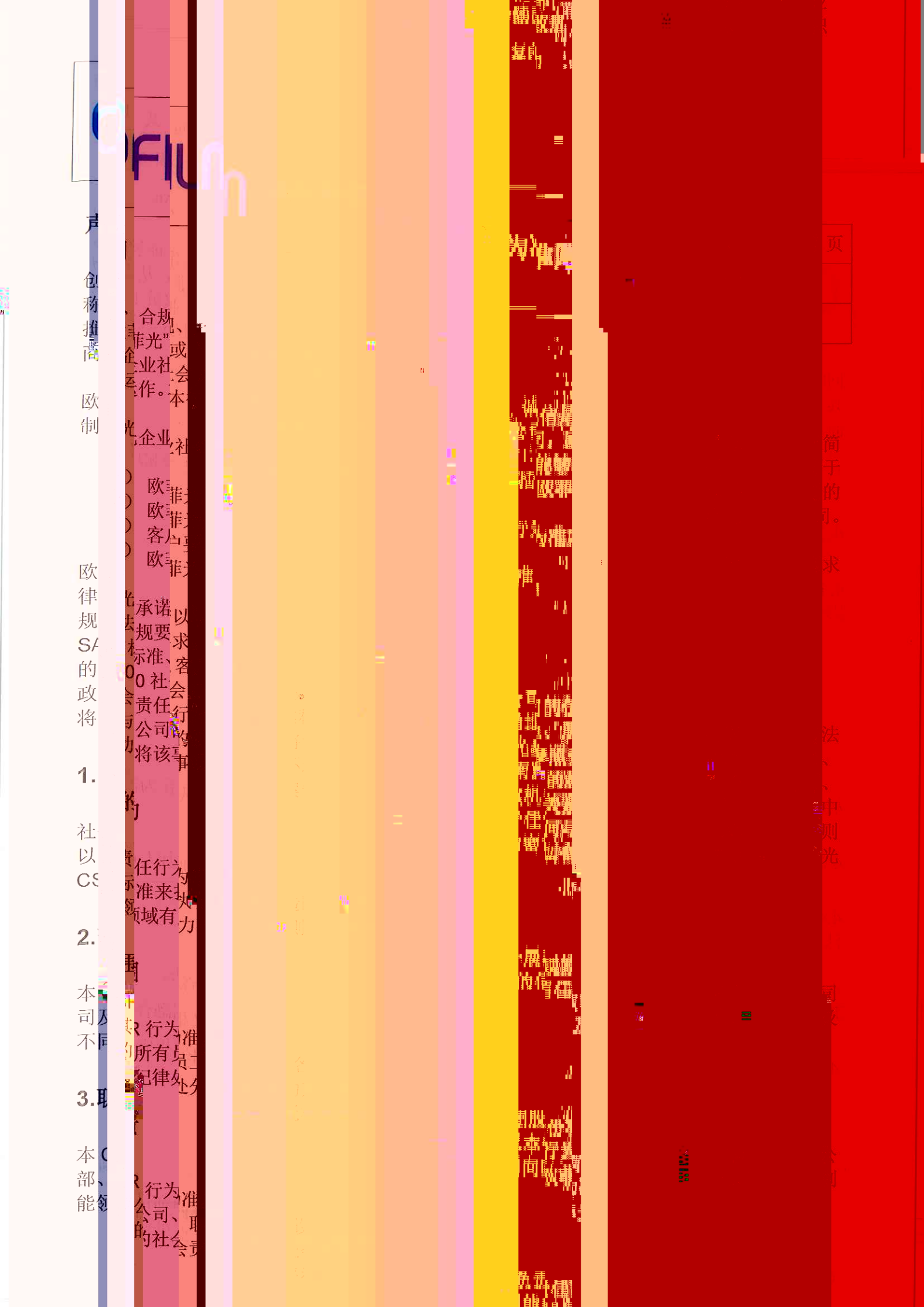
## 修订履历

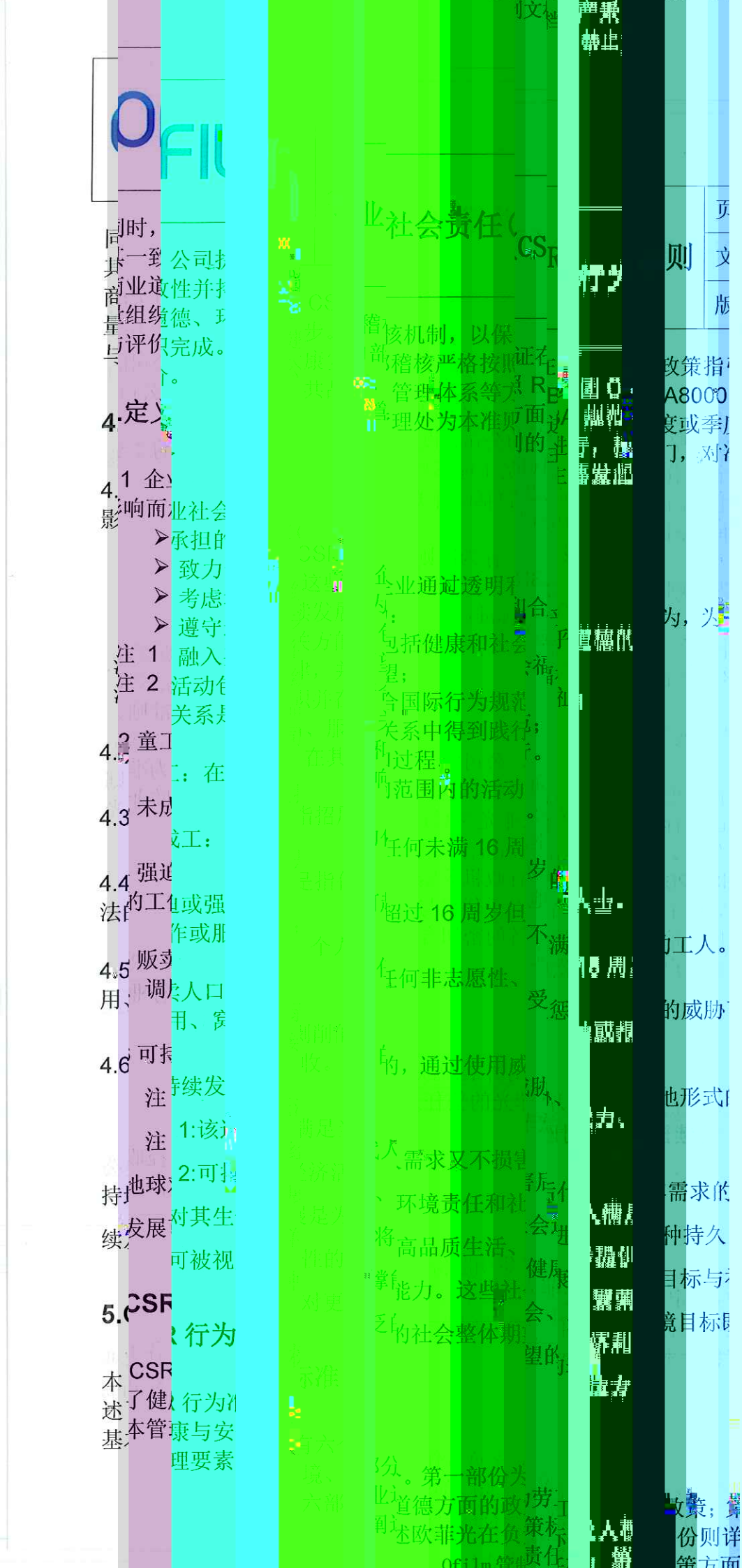
| 版本 | 修订内容 | 制/修订人 | 日期 |
| --- | --- | --- | --- |
| A0 | 首次发行 | 宋春来 | 2023 |

| 审核 | 姚宏兵,杨晓波 | 日期 |
| --- | --- | --- |
| 核准 | 黄丽辉 | 日期 |

目录

修订履
声
1.
2.
3.
4.
5.C
6.
区





尊严和
何其他关
重。
型的

束的劳
、诱拐
出公
司母
人的
离非
须在
地
，除
自由
代理和
证
身份
时候都
其他相
关费
用

实施适
放身份
当的机
未成年
（只
员工）
法律和
法规的
育合
作伙
理，向
伴有
工资应
至少
达

、社会
假期间
法律规
还必须
乳期女
除或降
），为哺
工作
乳期女

和

4)
公
和
受
视
强
H

5)
任
公
定
零

6)
向
的
工
包
符

7)
公
是
息
包
详

8)
根
平
交
骚

5.

公
并
解

欧

1)职
采用
工程
康和
能满
适当

2)根
对生
联锁

3)工
根据
何危
计、
养良
与这

4)应
应急
覆盖
急预
适当
和协

5)工
公司
对工
事故
安全

6)人
公司
重物
员效

7)公
向员
宿舍
暖和

8.公约火发作

9.欧不已护

欧

1)各其

2)公关

3)识理、

4)采

5)对及特

6)采改化用、

7)水
实施
污染
水处

8)能
建立
追踪
体排

9)生
识别
和推
物，

**5.4** 商

为履

欧菲

1)反
欧菲
适用
零容
若发
商、

2)信
根据
构、

3)无
不得
益。
供、
符合

4)公
秉持
或对
不当

相关计划的实施

管制文档，禁止复



企

任(CSR)行为

相

5)

欧

试

仅

的

6)

除

报

工

7)

应

商

8)

承

以

遵

9)

尊

过

贡

5.

欧

法

营

管

1)

公

所

2)

明

应

确保妥善

理利益

忽公

资金

业务

法律

及其员

例如贿

的及适

规。不

护

禁

性

及正

及程序，

名

政策

应制定

。集团

员工能

保护知

权；

识

安全。

护

与欧

述相关

私和

信

发

地

技

程

展的

术

度

，支

的技

低任

系统

管

立了

及

4)

包

含

诺

责任，

诺，

责

公

查

法犯罪活动

它方式使这些

户和业务合作

犯罪活动，并在

规

，确保向供应

问

、事物交代清

题，而不担心遭

让

以保护知识产

士的

包括供应商、

规

望。收集、储

期的

要求。

政

样

策，以令人尊敬

扰

为社区创造更

化

破坏，保障和促

关

管理体系。管

要的

求；2)符合本准

工

人权、健康安全

地

语言张贴在工

6
应
入
的

7
制

8
制
程
一

9

公
社
和

10
公

11
建

12
公
证

# 欧菲光

## 5.6 负

欧菲光
采购
责任矿
来自受
尽责管
含金（
认证或
识调查

## 6.CSR

本政策
区、投
述的措
政策。
三进行

司建
效。
中所
SSR 各
相关方

标准。

企业

欧

守
尊

国际社
守适用
预防为

信和公
一切形

际共同
遵守；
和不人
准的体
强制劳

续的方
挑战，
定期
供应商
告，传

核